

## I - LE BULLETIN DE PAIE

- Eléments du salaire
  - Durée du travail
  - Heures supplémentaires
  - Primes
  - Avantages en nature.
  
- Les retenues salariales : cf tableau
  
- Autres éléments du bulletin de paie
  - Indemnités (forfaitaires, réelles)
  - Retenues - acompte
  
- Enregistrements comptables
  - Versement d'un acompte
  - Comptabilisation des retenues salariales
  - Comptabilisation des charges patronales
  - Paiement des salaires nets
  - Paiement des cotisations sociales.

## APPLICATION

Salaire brut 1 500,00 Eur/mois

Saisie arrêt sur salaire 40,00 Eur/mois

Versement d'un acompte de 150,00 Eur le 25/03/N

Taux d'accident du travail 3 % et entreprise de - 10 salariés

Versement du salaire le 31/03/N

Indemnité de déplacement de 180,00 Eur versée avec le salaire

Etablissement de la fiche de paie du 03/N et enregistrement des écritures du 25/03/N au 15/04/N.

# CHARGES SOCIALES ET FISCALES SUR SALAIRES AU 01.01.2005

Cotisations	Taux global %	Répartition		Assiette
		Employeur %	Salarié %	
<b>I. URSSAF</b>				
Assurance maladie	13,55	12,8	0,75	
Assurance veuvage	0,1		0,1	
Allocations familiales	5,4	5,4		
Aide au logement	0,1	0,1		
Assurance vieillesse	1,6	1,6		
Contribution solidarité autonomie				
Accidents du travail	Taux variable selon le risque de l'entreprise			
CSG	7,5		7,5	Gain total après déduction 3% pour frais professionnels
C.R.D.S. (1)				
(1)En application depuis le 1er février 1996	0,5		0,5	
Assurance vieillesse	14,75	8,2	6,55	
Aide au logement	0,1	0,1		Jusqu'à 2 516 Eur
<b>II. ASSEDIC</b>				
Chômage	5,60	3,6	2,0	par mois
Chômage	6.40	4.00	2.40	Entre 2516 et 10064 E
P/mois				
AGS	0.45	0.45		Jusqu'à 10064 E par mois
<b>III. Retraite complémentaire (taux minimum)</b>				
[ ARRCO	6,875	4,125	2,75	Jusqu'à 2516 Eur par mois
[ Assurance décès obligatoire	1,5	1,5		
[ AGIRC	18,75	11,875	6,875	Entre 2516 et 10064E par mois
[ APEC	0,06	0,036	0,024	
[ AGIRC	18,75	Répartition libre		Entre 2516 et 10064 E p/mois
Non-cadres (ARRCO)	7,5	4,5	3	Jusqu'à 2516E/mois de 2 516 à 10064 E par mois.
	20	12.	8	
AGFF	2			
<b>IV. Taxes et participations</b>				
Taxe sur les salaires	4,25/8.50/13.60			Gain total
Construction (au moins 10 salariés)	0,45	0,45		
Apprentissage	0,56	0,56		
Formation :				
Entreprises d'au moins 10 salariés	1,6	1,6		
Entreprises de moins de 10 salariés	0,40	0,40		
- Taxe prévoyance (entrep - de 10 sal)	8,00	8.00		

	<b>Cotisations salariales</b>		<b>Cotisations patronales</b>
	-----		-----
C.S.G. 1455 x 5,1 %	74.21		
Ass. maladie 1 500 x 0,75 %	11.25	1 500 x 12,8 %	192,00
Ass. veuvage 1 500 x 0,1 %	1.5		
Allocations familiales		1 500 x 5,4 %	81,00
Aide au logement		1 500 x 0,10 %	10,00
Ass. vieillesse 1 500 x 6,55 %	98,25	1 500 x 8,20 %	123,00
Accident du travail		1 500 x 3 %	45,00
ASSEDIC 1 500 x 2.4.%	36	1 500 x 4.5 %	66.75
Retraite complémentaire 1 500 x 3	45	1 500 x 4,45 %	67.50
CRDS 1455* 0,5 %	7.28		
	-----		-----
<b>TOTAL</b>	<b>273.49</b>		<b>585.25</b>

Salaire brut	1 500,00
Charges sociales salariales	- 273.49
CSG et CRDS non déductibles (1 455 x 2,4 %)	+ 34.92
	-----
<b>SALAIRE NET IMPOSABLE</b>	<b>1 261.43</b>

Salaire brut	1 500,00
Charges sociales salariales	-273.49
Acompte	- 150,00
Saisie	- 40,00
Indemnités déplacement	+ 180,00
	-----
<b>SALAIRE NET A PAYER</b>	<b>1 216.51</b>

## **II - LES AUTRES CHARGES DE PERSONNEL**

- Variation provision congés payés
- Rémunération de l'exploitant
- Autres charges sociales (tickets restaurant)
- Oeuvres sociales.